

Politika EMS a BOZP na období let 2009 až 2011

V zájmu šetrného přístupu k životnímu prostředí a v zájmu bezpečnosti práce, vedení společnosti vyhlašuje tyto strategické záměry:

1. Zvyšovat povědomí vlastních zaměstnanců a dodavatelů o přístupu k životnímu prostředí a bezpečnosti při práci.
2. Trvale podporovat všechny zaměstnance v posilování odpovědnosti za vlastní bezpečnost, ochranu zdraví a životního prostředí i majetek společnosti
3. Řídit provoz společnosti v souladu s požadavky legislativy i jiných správních požadavků a potřeb životního prostředí a bezpečnosti při práci a neustále zlepšovat podmínky pro plnění požadavků v těchto oblastech.
4. Zajišťovat soustavné a kvalifikované vyhledávání, hodnocení a minimalizaci rizik při práci i při ochraně životního prostředí, přijímat opatření k jejich prevenci a minimalizovat působení neodstranitelných rizik a mimořádných událostí.
5. Minimalizovat dopady na životní prostředí snížením množství odpadů z gumárenských a plastikářských výrob, trvale hledat možnosti snížení spotřeby energií, vstupních surovin a materiálů
6. Usilovat o prevenci vzniku havarijních situací a pokud nastanou, postupovat podle havarijních plánů zajišťujících minimalizaci negativních dopadů na životní prostředí. Pravidelně prověřovat schopnost zaměstnanců správně reagovat na vzniklé havarijní situace formou modelových cvičení.
7. Zahrnout do systému řízení bezpečnosti a ochrany zdraví při práci všechny subjekty, kterých se podnikatelské aktivity týkají, včetně dodavatelů, odběratelů, návštěvníků, veřejnosti. Spolupracovat se zaměstnanci a státními orgány i místní samosprávou při zvyšování úrovně bezpečnosti a ochrany zdraví při práci a prevence vzniku a možných následků havárií důsledným využíváním všech forem vnitřní i vnější komunikace

K podpoře této politiky EMS a BOZP se vedení společnosti zavazuje:

8. Politiku EMS a BOZP pravidelně upřesňovat do hodnotitelských cílů a cíle zaměřit především na snížení pracovních úrazů a snížení negativního ovlivňování životního prostředí
9. Všem pracovníkům společnosti vytvářet podmínky ke splnění stanovených cílů.
10. Plánovat a zajišťovat nezbytné personální i finanční zdroje pro splnění cílů a vytvářet podmínky pro udržení povědomí pracovního kolektivu v oblasti životního prostředí a bezpečnosti při práci

Od zaměstnanců vedení společnosti očekává:

11. Důsledné a přesné dodržování legislativních požadavků v oblasti životního prostředí a bezpečnosti při práci a postupů, stanovených dokumentací systému EMS a BOZP.
12. Aktivní přístup k ochraně životního prostředí a bezpečnosti a ochraně zdraví a ke zvyšování svých znalostí v této oblasti, zejména respektování pokynů společnosti k účasti na příslušné osvětě, školeních a zdravotních prohlídkách
13. Uplatňování podnětů ke zvyšování bezpečnosti ve společnosti, jakož i oznamování všech nedostatků a závad zjištěných na svých pracovištích
14. Předcházení havárií a pracovních úrazů, které by mohly poškodit životní prostředí nebo zdraví.